



PÉTITION

CONTRE LA RÉORGANISATION DES PLANNINGS PRÉSENTÉS DANS LE SECTEUR OPTIQUE

La direction a décidé de mettre en place une réorganisation des plannings en invoquant comme justification la mise en œuvre de l'accord relatif au temps de travail.

Nous, salariés du secteur optique, contestons cette décision et refusons d'accepter des modifications d'organisation qui dégradent nos conditions de travail et nos conditions de vie.

Cette réorganisation entraîne notamment :

- **La perte de jours de repos**
- **La perte de tickets restaurants**
- **L'augmentation du nombre de trajets domicile-travail**
- **Une dégradation de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle**

Ces changements ont des conséquences concrètes : fatigue accrue, augmentation des frais de transport, de garde d'enfants, diminution de notre pouvoir d'achat et désorganisation de notre vie familiale.

L'accord sur le temps de travail ne peut servir de prétexte à une remise en cause de nos acquis sociaux ni à une dégradation de nos conditions de travail.

Nous demandons :

- **Le retrait de ce projet de réorganisation en l'état**
- **L'ouverture de véritables discussions prenant en compte la réalité du terrain**
- **Le maintien de nos droits, de nos repos et de nos avantages existants**

À défaut de réponse rapide et satisfaisante de la direction, nous nous réservons collectivement le droit d'engager toutes les formes d'action nécessaires, y compris le recours à la grève, pour faire respecter nos droits et défendre nos conditions de travail.

Par la présente pétition, nous affirmons collectivement notre opposition à la réorganisation présentée au CSE qui porte atteinte à nos droits et à notre équilibre de vie.

NOM PRENOM	Adresse mail personnelle	Téléphone	Site de travail

Retournez cette pétition par mail à fovyv3pdl@gmail.com
ou au 06 35 95 95 78 (Vincent LANCHE)

NOM PRENOM	Adresse mail personnelle	Téléphone	Site de travail

Retournez cette pétition par mail à fovyv3pdl@gmail.com
ou au 06 35 95 95 78 (Vincent LANCHE)